

Kultur Bildung Wissen

Kultura Edukacja Wiedza

Deutsch-polnische Berufsorientierung im Bereich Tourismus /Gastronomie

Polsko-niemiecka orientacja zawodowa w dziedzinie turystyki/ gastronomii

Projektnummer: ERN-SN-17.03.01-131
Begünstigter: Konrad Zuse Akademie Hoyerswerda
Partner: Europejskie Centrum Kształcenia
Zawodowego i Ustawicznego w Gubinie

Numer projektowy: ERN-SN-17.03.01-131
Beneficjant: Konrad Zuse Akademie Hoyerswerda
Partner: Europejskie Centrum Kształcenia
Zawodowego i Ustawicznego w Gubinie

Zeitraum: 17.04.2017 – 31.12.2017
EFRE-Förderung: 7489,69 EUR

Okres: 17.04.2017 – 31.12.2017
EFRR-dofinansowanie: 7489,69 EUR

Projektziel

Erwerb von interkulturellen Kompetenzen durch persönliches Kennenlernen der unterschiedlichen Kulturen. Abbau von Vorurteilen und Barrieren, die Sprachkenntnisse erweitern und verbessern.

Cel projektu

Nabywanie kompetencji międzykulturowych przez osobiste zaznajomienie się z inną kulturą. Likwidacja uprzedzeń i barier, rozwijanie i doskonalenie umiejętności językowych.

Projektbeschreibung

Im Projektzeitraum lernten und arbeiteten Auszubildende der Branche Gastronomie und Hotellerie aus Polen und aus Deutschland gemeinsam in verschiedenen ausbildenden Einrichtungen. Darüber hinaus fanden zwei Workshops statt – einmal in Sachsen und einmal in Polen. Die Teilnehmer konnten bereits erworbene Kenntnisse und Fähigkeiten im Alltag nachweisen und sich neue Fertigkeiten aneignen. Während der gemeinsamen Aktivtage lernten sie Kultur, Geschichte und Alltag der jeweiligen Nachbarn kennen, konnten Vorurteile abbauen und neue Kontakte knüpfen, die für die spätere Wahl des Arbeitsplatzes von Vorteil sind. Mit dem Projekt wurde ein wesentlicher Beitrag zur grenzüberschreitenden Berufsorientierung für die heranwachsende Generation geleistet. Die Teilnehmer konnten ihre Sprachkenntnisse und berufsspezifischen Fertigkeiten verbessern.

Opis projektu

W czasie trwania projektu praktykanci z branży gastronomicznej i hotelarskiej z Polski i Niemiec uczyli się i pracowali razem w różnych placówkach szkolenia zawodowego. Ponadto odbyły się dwa warsztaty - jedne w Saksoni i jedne w Polsce. Uczestnicy mogli się wykazać wiedzą i umiejętnościami zdobytymi już w życiu codziennym oraz nabyć nowe umiejętności. Podczas wspólnych aktywnych dni poznawali oni kulturę, historię i życie codzienne swoich sąsiadów, mogli przełamywać uprzedzenia i nawiązywać nowe kontakty, które będą korzystne w trakcie późniejszego wyboru miejsca pracy. Projekt miał znaczący wkład w transgraniczną orientację zawodową przyszłego pokolenia. Uczestnicy mogli poprawić swoje umiejętności językowe i umiejętności specyficzne dla danej pracy.